



# RIPARTE LO STATO DI AGITAZIONE

(continua da pag.1)

narie, particolarmente utilizzate dall'Azienda per garantire la tenuta dei servizi a fronte di carenza di personale. Il blocco degli straordinari sarà comunque effettuato nel rispetto delle normative sulle prestazioni essenziali

Lo stato di agitazione era stato preannunciato già a fine novembre 2011, e subito sospeso dopo la positiva mediazione svolta in Prefettura.

La mediazione prevedeva la ripresa della trattativa su temi quali la carenza di personale tecnico-sanitario, la ridefinizione partecipata dei modelli organizzativi, la regolamentazione dell'orario di lavoro per evitare l'utilizzo indiscriminato della flessibilità del personale.

Nel mese di gennaio si sono svolti pochi incontri facendo qualche passo in avanti alla trattativa su argomenti collaterali, senza però affrontare i principali argomenti oggetto della vertenza.

Improvvisamente da febbraio sono stati unilateralmente ed immotivatamente sospesi sine die gli incontri da parte dell'Azienda. Nemmeno la Prefettura è riuscita a inizio febbraio a convincere l'azienda a riaprire il confronto su temi così importanti.

Si tratta di una grave mancanza di reponsabilità da parte dell'Azienda Ausl che, non solo si pone fuori dalle regole di corrette relazioni sindacali, ma dimostra assoluta mancanza di attenzione e di rispetto verso i lavoratori a cui non fornisce risposte sulle loro disagiate condizioni di lavoro.

Il blocco delle trattative com-

porta anche un ulteriore danno: il mancato riconoscimento delle quote di produttività 2011 spettanti ai lavoratori che non si potranno così erogare entro il previsto mese di aprile.

Ai presidi del 29 febbraio e 2 marzo saranno distribuiti volantini ai cittadini per spiegare come la vertenza dei lavoratori della sanità sia anche per un servizio di qualità a cui tutti i modenesi hanno diritto.

www.kalozumira2012.com

Noi votiamo UIL FPL perchè  
orgogliosi di essere  
dipendenti pubblici

MARZO 5  
MARZO 6  
MARZO 7

VOTA  
**UIL FPL**  
ELEZIONI RSU 2012  
è ora di scegliere!

# ELEZIONI RSU 2012

Da diversi giorni abbiamo notato un proliferarsi di volantini delle varie sigle sindacali che evidenziano i loro meriti, che promuovono le loro iniziative, che rivendicano i loro primati, ecc ecc.

Anche noi non possiamo esimerci dal fare questo, ma vorremmo farlo in modo diverso, cioè elencando ciò che abbiamo fatto (o non fatto) noi della UIL FPL in Azienda USL, disinteressandoci da chi è arrivato prima o dopo per aggiudicarsi il merito o il demerito.

Per fare questo è necessario partire dall'integrativo del luglio 2007 dove, turandoci il naso, sottoscrivemmo l'accordo inserendo una nota a verbale (da noi voluta e poi condivisa da tutte le sigle) dove evidenziavamo i punti di disaccordo che brevemente ricordiamo.

1) non ci andava bene il mancato allineamento della produttività per i dipendenti che avevano partecipato e ottenuto le progressioni. L'ulteriore mancato adeguamento, a parità di categoria, rendeva la produttività disomogenea tra i dipendenti dell'USL, oltre ad accrescere ulteriormente le differenze con quanto percepito dai colleghi del Policlinico.

2) non ci andava bene il taglio della quota B perché toglieva l'unica possibilità di valorizzare il lavoro dei dipendenti, siamo da sempre sostenitori della **VERA MERITOCRAZIA**

3) inoltre si chiedeva l'impegno di pervenire ad un testo unico tramite l'avvio di apposite commissioni per disciplinare temi come:

- orario di lavoro
- part-time
- mobilità interna
- pronta disponibilità
- indennità
- libera professione
- mensa

- diritto allo studio
- libera professione
- RLS

di tutti questi argomenti, l'unico che ha visto raggiunta un'intesa è quello sulla libera professione, firmato per il personale del Comparto il 25/08/2010 e tutt'ora disapplicato perché l'Area della Dirigenza, il proprio accordo, l'ha firmato solo a fine 2011. (con noi l'azienda è stata opprimente per chiuderlo entro l'estate 2010)

**Di tutti gli altri argomenti non si è trattato fino all'integrativo del 20.12.2010**

Forse non tutti si ricorderanno, ma è quello **non sottoscritto dalla UIL FPL**, la quale ha raccolto oltre 1000 firme tra i dipendenti per chiedere al direttore generale di non applicare l'accordo che diminuiva ulteriormente la produttività dei dipendenti. L'azienda, dal mese di marzo 2011 erogava una somma inferiore concordata nell'accordo come acconto, con l'impegno di arrivare ad un sistema di valutazione entro la fine anno, **ma ancora, a tutt'oggi, non si conosce su quale sistema di valutazione e come avverrà questo saldo. Eppure era stata attivata una consulenza per 1300 euro al giorno per questo!! Che fine ha fatto?**

**NOI SIAMO CERTI CHE ANCHE GLI ELETTORI LO VORRANNO SAPERE PRIMA DEL VOTO**

Noi abbiamo domandato i verbali degli ultimi incontri, dove chiedevamo all'azienda una risposta su come intende pagare la produttività, ma ancora non hanno trovato il tempo di inviarli e tantomeno di fornirci una risposta. Però il tempo per rinviare le trattative su richiesta di CISL e FIALS, quello si che è stato trovato.

Da tempo stiamo sostenendo che in quest'azienda manca la trasparenza, le relazioni sindacali sono insoddisfacenti e il dialogo non appare corretto. Ora ne abbiamo la certezza, ma vorremmo superare questa fase controproducente per i dipendenti, ma forse il direttore generale è troppo impegnato a salvaguardarsi il proprio posto.

Come UIL FPL ribadiamo che in questa provincia tre aziende sanitarie con tre direttori generali sono troppi. È un chiaro esempio di spreco che va a scapito dell'assistenza. Altro che tagli al personale e ai posti letto.

**Torniamo però a quell'integrativo che ha modificato:**

1) **l'orario di lavoro per la stragrande maggioranza di lavoratori,**

2) **ha modificato l'organizzazione del lavoro,**

3) **ha ridotto la flessibilità di entrata al personale amministrativo,**

4) **ha bloccato il riconoscimento dello straordinario a chi effettua meno di 20 minuti,**

5) **ha modificato il diritto di assemblea,**

6) **ha tolto la possibilità di contrattare ai tavoli periferici,**

7) **ha trattenuto soldi sulla malattia**

Dopo questa utile premessa, siamo arrivati ai nostri giorni e alle porte delle elezioni RSU.

L'Azienda ha applicato quanto scritto nell'accordo firmato definitivamente a febbraio 2011. A questo punto anche le altre OO.SS., probabilmente, si sono rese conto che l'applicazione dell'integrativo aveva pesanti ricadute sui dipendenti. La UIL FPL, coerentemente con la mancata sottoscrizione dell'accordo, ha continuato a sostenerne la modifica, chiedendo inutilmente alle altre OO.SS. il

# ELEZIONI RSU 2012

» continua da pg. 3

ritiro di quella firma.

Già dal mese di aprile 2011 l'azienda, pressata dalle richieste, presentava una prima bozza per riaprire la trattativa sull'orario di lavoro. A fine anno, dopo diverse bozze presentate e tentativi di trovare una soluzione, CGIL e UIL hanno proclamato lo stato d'agitazione con conseguente tentativo di conciliazione davanti al Prefetto, mentre CISL si è defilata, probabilmente dev'essere certa che, stare al tavolo di negoziazione per 10 mesi senza risultati, sarà produttivo per i dipendenti. I risultati sono evidenti e sotto gli occhi di tutti.

Davanti al Prefetto, il 30.11.2011, si è sospeso lo stato di agitazione, con l'impegno delle parti di essere riconvocati entro il mese di gennaio e nel frattempo il confronto doveva proseguire per giungere ad un accordo su:

**1. Orario e organizzazione del lavoro**

**2. Politiche di assunzione nel triennio prossimo alla luce dei previsti reingressi del personale attualmente impiegato nelle ASP**

**3. Verifica da parte dell'Azienda delle asserite mancate risposte da parte di uffici amministrativi della medesima a istanze dei dipendenti**

Ovviamente non si è giunti a nessuna intesa e il 20 febbraio abbiamo riaperto lo stato di agitazione.

Ora emergono dal limbo tante altre sigle a rivendicare un voto per il cambiamento e attaccano anche la UIL FPL. Noi ci chiediamo dov'erano quando, da soli, cercavamo di bloccare quest'integrativo.

Non ci teniamo a fare la guerra contro queste sigle che lanciano accuse gratuite. Affermano che a rappresentarli sono sem-

pre gli stessi. Noi rigettiamo al mittente questa accusa. La UIL ha candidato 24 infermieri, 4 tecnici sanitari, 1 ostetrica, 7 coordinatori, 6 OSS e 10 tra amministrativi e tecnici vari. La sanità non è composta da singoli, ma da tante equipe di persone. Chi sta cercando di dividere non siamo certamente noi della UIL, a meno che non si pensi che il non firmare quell'integrativo abbia prodotto dei danni ai lavoratori.

**Pertanto lanciamo un appello, partendo dagli oltre 1000 firmatari della petizione che ha**

**cercato di bloccare l'ultimo integrativo, a non disperdere i voti in quei sindacati che appaiono solamente quando ci sono le elezioni per fare cassa e poi ritornano dietro le quinte, ma è anche un invito a tutti per dare una svolta a cambiare gli equilibri in quest'azienda.**

**CAMBIARE SI PUÒ, ALLE PROSSIME ELEZIONI RSU VOTA LA LISTA UIL FPL PERCHÉ DICIAMO QUELLO CHE PENSIAMO - FACCIAMO QUELLO CHE DICIAMO**

## Elezioni RSU 2012

### 5-6-7-marzo



**Attento alle bugie non farti illudere con promesse facili e falsi miraggi.**

**La UIL dice quello che pensa ma soprattutto fa quello che dice**



**Scegli UIL FPL !**

**Noi ci siamo  
Noi ci mettiamo la faccia**

# LA UIL FPL HA MESSO IN ATTO UNA TUTELA ASSICURATIVA COMPLESSIVA PER I PROPRI ISCRITTI

(Visitare il sito [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net) alla voce assicurazioni)

Questa soluzione è stata realizzata per far fronte alle crescenti sollecitazioni, in particolar modo dalle Aziende e dagli Enti, che, non essendo più in grado di coprire i costi, da alcuni mesi stanno incalzando i propri dipendenti a provvedere personalmente alla stipula di forme assicurative per il rischio professionale.

**La UIL FPL nell'ottica di venire incontro alle esigenze dei propri iscritti e per evitare un ulteriore costo aggiuntivo a carico dei lavoratori, in convenzione con primarie compagnie di assicurazioni, offre ai propri iscritti gratuitamente alcune importanti garanzie.**

**Dal 2012 ogni iscritto UIL FPL è coperto gratuitamente da una polizza assicurativa** per rischi professionali che prevede un massimale di € 200.000,00 (DUECENTOMILA/00) per anno a persona senza franchigia (esclusi i dirigenti amministrativi, dirigenti medici e non medici e veterinari). Gli iscritti hanno, inoltre, gratuitamente una "tutela legale" con massimale di € 2.000,00 per evento, senza alcuna franchigia per difendersi dalle sanzioni disciplinari; (€1.000,00 per le situazioni che si definiscono in via stragiudiziale senza ricorso al giudice).

**La tutela legale è valida per tutti gli iscritti UIL FPL, comparto e compresa tutta la dirigenza.**

Il lavoratore che vuole iscriversi alla UIL F.P.L. è automaticamente in copertura assicurativa dalle ore 24,00 del giorno della sottoscrizione del modulo, senza attendere la trattenuta della quota sindacale in busta paga.

La copertura gratuita per l'iscritto è a 360°, in quanto viene contemplata sia la rivalsa per colpa grave da parte del datore di lavoro, che la rivalsa per colpa grave dell'assicuratore del datore di lavoro (esclusi medici e dirigenti).

**La retroattività della nostra copertura RC Colpa Grave è illimitata, cioè anche per episodi risalenti ad oltre 10 anni, di cui si viene a conoscenza oggi.**

Il sindacato UIL FPL è l'unico ad aver provveduto alla tutela dei propri iscritti in forma gratuita e con le garanzie "dedicate ai singoli iscritti", con massimale soggettivo e non con la formula del "massimale aggregato" (ovverosia al raggiungimento di sinistri entro il tetto del "massimale aggregato" non vi sarà più copertura).

Il sindacato ha provveduto, anche, a stipulare ulteriori convenzioni per dare, in libera adesione, ai propri iscritti, la possibilità di aumentare il massimale di base gratuito inserito in tessera.

**Infatti per l'iscritto:**

- con euro 23,00/anno può aggiungere, agli euro 200.000,00 in tessera, ulteriori €1.000.000,00 per RC Colpa Grave – Rivalsa assicuratore dell'ente;
- con euro 34,00/anno agli euro 2.000,00 di Tutela Legale di base, si può aggiungere euro 8.000,00, portando così il massimale complessivo ad € 10.000,00, senza franchigia.

Le **ostetriche**, diversamente dalle altre figure professionali,

possono aumentare il massimale di euro 200.000,00 esistente gratuitamente in tessera, con ulteriore euro 1.000.000,00 (unmilione/00) per la RC Colpa Grave - Rivalsa assicuratore dell'ente con un premio annuo di euro 150,00.

## DIRIGENTI

I dirigenti ed assimilabili possono tutelarsi dalla rivalsa dell'ente per colpa grave (patrimoniale) con massimali dai 500.000,00 euro ai 2.500.000,00 euro, con costi annui a partire da euro 90,00/anno.

**Inoltre, possono tutelarsi legalmente per la responsabilità amministrativa, contabile e giudizio di conto a partire da euro 55,00/anno, con massimali variabili da 25.000,00 a 50.000,00 per sinistro e numero di sinistri illimitati per anno.**

## MEDICI E VETERINARI

**I medici e veterinari, sia dirigenti che convenzionati possono sottoscrivere la propria RC Colpa Grave sia per la rivalsa dell'assicuratore dell'ente, che per la rivalsa dell'ente stesso, con le seguenti garanzie: postuma illimitata, pregressa illimitata, spese di resistenza illimitate, intramoenia estesa, con omogeneità di costi per tutte le specialità.**

Qualora un medico volesse RC Professionale possiamo fornire adeguate soluzioni.

**E' stata prevista la possibilità di una tutela legale per reati colposi, dolosi derubricabili a colposi, nonché per le controverse di lavoro subordinato che lo oppongono all'ente di**

# LA UIL FPL HA MESSO IN ATTO UNA TUTELA ASSICURATIVA COMPLESSIVA PER I PROPRI ISCRITTI

» continua da pg. 5

appartenenza.

## PER TUTTI

UIL FPL ha anche pensato alla tutela del lavoratore e del proprio nucleo familiare in una formula esclusiva che prevede la tutela legale per tutti i fatti della vita privata

del nucleo familiare (azione in sede civile o penale), vertenze con enti o assicurazioni previdenziali sociali etc., nonché le controversie di lavoro subordinato di tutti i lavoratori dipendenti facenti parti del nucleo familiare contro il datore di lavoro.

Inoltre è data la possibilità di tutelarsi nella circolazione quotidiana e sono state previste tariffe particolari per la polizza locale, con invalidità permanente senza franchigia.

visitare il sito [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net) alla voce assicurazioni

## Decreto semplificazioni (D.L. 5/2012): nuove regole per l'astensione anticipata dal lavoro

Decreto semplificazioni (D.L. 5/2012): nuove regole per l'astensione anticipata dal lavoro per maternità

Biancamaria Consales

Il D.L. 9 febbraio 2012, n. 5 (decreto semplificazioni) introduce, all'art. 15, nuove regole volte a rendere più snelle le pratiche per ottenere l'interdizione anticipata dal lavoro delle lavoratrici che hanno una gravidanza complicata. La disposizione, apportando modifiche all'articolo 17 del D.Lgs. 151/2001, afferma che a partire dal 1° aprile 2012, la competenza al rilascio dell'autorizzazione per l'astensione anticipata dal lavoro per maternità viene suddivisa tra ASL e Direzione territoriale del Lavoro. L'ASL provvederà, dunque, a rilasciare l'autorizzazione, secondo le modalità definite nell'ambito della Conferenza Stato-Regioni, nell'ipotesi di gravi complicanze della gravidanza o persistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza.

La Direzione Territoriale del Lavoro procederà, invece, per le altre due ipotesi già considerate dall'art. 17 e precisamente:

a) allorquando esistano condizioni di lavoro od ambientali ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino;

b) allorquando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni, secondo la previsione contenuta negli articoli 7 (lavori vietati) e 12 (valutazione dei rischi) dello stesso D.Lgs. 151/2001.

La nuova ripartizione delle competenze comporta il venir meno del potere discrezionale dei servizi ispettivi (art. 17, comma 4, D.Lgs. 151/2001), ora a favore della Direzione territoriale del lavoro, nel caso in cui dall'accertamento in via autonoma o su richiesta della lavoratrice, emerga una situazione pregiudizievole.

## Scuola, dal prossimo anno al via i libri digitali

Lo comunica il Ministero della Pubblica Istruzione nella circolare n. 18/2012

Dal prossimo anno scolastico, gli studenti di tutte le scuole statali dovranno adottare nuovi libri di testo in formato digitale.

Quella che può definirsi la "svolta hi-tech" dell'editoria scolastica è stata resa nota dal Ministero dell'Istruzione con la circolare n. 18 del 9 febbraio 2012. A partire dall'anno scolastico 2012/2013 i libri di testo utilizzati dovranno essere realizzati in forma mista in parte cartacea e in parte in formato digitale, oppure saranno interamente scaricabili da Internet.

Addio dunque ai pesanti e ingombranti libri scolastici. I vecchi tomi di carta verranno completamente messi al bando. La nota ministeriale precisa inoltre che dovranno adeguarsi alle nuove disposizioni anche i testi utilizzati a partire dall'anno scolastico 2008/2009. Una fase di transizione al nuovo formato che proseguirà fino alla scadenza del vincolo pluriennale previsto per alcuni testi scolastici, che ha cadenza quinquennale nella scuola primaria, mentre è di sei anni nella scuola secondaria di primo e secondo grado. Infine nella circolare ministeriale è stato specificato anche che le istituzioni scolastiche dovranno provvedere ad affiggere all'albo dell'istituto e a pubblicare nel proprio sito web l'elenco dei libri di testo adottati, specificando i testi obbligatori di ogni singola sezione e quelli soltanto consigliati, da acquistare liberamente.

# ILLEGITTIMA TRATTENUTA SULLA BUSTA PAGA DEI LAVORATORI

Tar di Reggio Calabria dà ragione alla UIL-FPL

“Mesi fa la UIL-FPL denunciava un’ illegittima trattenuta sulla busta paga dei lavoratori pubblici. Adesso anche la giurisprudenza ci dà ragione” commenta soddisfatto Giovanni Torluccio, in merito alla sentenza n. 564 del 18.01.2012, che ha dichiarato l’illegittimità della trattenuta sul TFR, rilevando l’incompatibilità del vecchio regime con il nuovo sistema di calcolo previsto dall’art. 2120 del Codice Civile.

La legge n. 122 del 30 luglio 2010, all’articolo 12, comma 10, prevede per

tutti i dipendenti pubblici assunti entro il 31 dicembre 2000, la trasformazione obbligatoria da TFS a TFR a partire dalle anzianità contributive che matureranno a far data dal 01 gennaio 2011. In particolare il predetto comma prevede che “.....il trattamento di fine rapporto si effettua secondo le regole dell’articolo 2120 del codice civile, con l’applicazione dell’aliquota del 6,91 per cento.....”. La circolare n. 17 del 08 ottobre 2010, mediante la quale l’INPDAP avrebbe dovuto fornire chiarimenti in merito alle novità introdotte dalla legge 122/10, indica invece un criterio difforme da quello ivi stabilito. Infatti il criterio di calcolo suggerito dall’INPDAP coincide con quello previsto dal D.P.C.M. 20 dicembre 1999 il quale, in

realtà, deve ritenersi applicabile ai soli dipendenti assunti a far data dal 01 gennaio 2001. In tal modo l’INPDAP, a decorrere dal 01 gennaio 2011, pone in atto a carico di tutti i dipendenti pubblici un’illegittima trattenuta del 2,50% sull’80% delle voci stipendiali fisse (oppure del 2% sul 100% delle predette). Tale criterio di calcolo, che determi-

In particolare, il TAR ha osservato come la persistenza della trattenuta del 2,5% determini una reale diminuzione della retribuzione dei lavoratori pubblici e del futuro trattamento di fine servizio, senza alcuna negoziazione e, soprattutto, senza connessione con la quantità e qualità del lavoro prestato, rimasta immutata.

Il Giudice amministrativo sottolinea anche come la persistenza della trattenuta del 2,5% porti un aggravio notevole per il pubblico dipendente rispetto a quello privato, perché la quota del 6,91 per cento, di per sé già ben inferiore a quella dovuta dai datori di lavoro privati, con il permanere della trattenuta incriminata, porti di fatto l’onere a carico della Amministrazione al solo 4,91% della retribuzione.

Insomma,-conclude Torluccio-avevamo ragione noi. E’ ora di restituire ai dipendenti pubblici i loro soldi e che lo Stato, così come le Regioni e le Autonomie Locali la smettano di operare un vero e proprio finanziamento forzoso dello Stato a carico del lavoratore pubblico, per di più in un periodo di blocco indiscriminato delle retribuzioni.”



na in capo ai dipendenti un notevole danno economico, deve ritenersi in contrasto con il disposto dell’articolo 12, comma 10, della legge n.122 del 30 luglio 2010 e come tale del tutto illegittimo.



2012  
NOI CI SIAMO  
ELEZIONIRSUD2012.COM

**E' ORA DI SCEGLIERE**

*Alle prossime elezioni della RSU noi votiamo per la UIL FPL*

UIL FPL

**5, 6, 7 MARZO 2012**

# Intramoenia allargata UIL-FPL Medici: così non funziona

*Cesserà solo quando ci saranno gli spazi idonei nelle ASL*

Era ormai diventata una pessima consuetudine il prorogare di anno in anno la scadenza della cosiddetta "intramoenia allargata"-dichiara Armando Masucci, Coordinatore della UIL-FPL Medici- termine inventato da chi scrive per indicare la possibilità del convenzionamento tra azienda e studio privato, il cui medico si impegna a versare una piccola quota alla azienda, ma può sfruttare completamente il proprio ambulatorio, ivi comprese le strutture ed altro, concordando con l'azienda stessa la calmierizzazione dei costi."

"Naturalmente l'intramoenia allargata avrebbe avuto vita fino alla individuazione di appositi spazi separati idonei e distinti che gli Enti avrebbero dovuto mettere a disposizione dei propri medici dipendenti, superando così definitivamente il sistema della convenzione con essi. Purtroppo- prosegue il sindacalista- le aziende non hanno mai allestito simili spazi: si è andati avanti con continue proroghe in attesa dell'impegno a recepire tali spazi da parte delle ASL, non si è perfezionato il sistema di accreditamento e gli stessi medici hanno spesso confuso

l'attività libera - professionale con quella intramoenia."

"Visto che il Ministero della Sanità appare così deciso a cambiare le regole entro giugno, la UIL-FPL Medici auspica che l'impegno sia indirizzato a voler individuare e controllare tutte le ASL che non hanno attuato finora la riforma. Fino a che ciò non avviene, è necessario mantenere il sistema attuale, purchè sia controllato attraverso la prenotazione diretta presso la ASL: così facendo si riducono le liste d'attesa ed il cittadino ha certezza del suo percorso terapeutico."



2012  
UIL FPL  
**NOI CI SIAMO**  
ELEZIONIRSU2012.COM  
5, 6, 7  
marzo

**E' ORA DI SCEGLIERE**

Alle prossime elezioni  
della RSU noi votiamo  
per la UIL FPL

**5, 6, 7 MARZO 2012**

# RSU

Rappresentanza Sindacale Unitaria



Ricordati prima di tutto di barrare il simbolo  
SULLA SCHEDA SCRIVERE COGNOME E NOME

LISTA CANDIDATI UIL FPL

Russo Nicola Maria	Infermiere
Iacovino Maria Carmela	Amministrativo
Di Francesco Calogero	Infermiere
Abatini Benedetto	Infermiere
D'eredità Daniela	Infermiere
Stradi Loris	Tecnico
Verdi Rosamaria	Coordinatore
Sernesi Paolo	Infermiere
Pirani Marcello	Infermiere
Bitonti Pamela	Infermiere
Bavarella Ada	Tec. di Rad.
Pamparana Ivan	Infermiere
Centonze Alessandro	Infermiere
Molitierno Antonino	Infermiere
Tramparulo Roberto	Oss
Colelli Anna Maria	Coordinatore
Medici Federica	Tec. di Lab.
Alba Mario	Infermiere
Allegretti Francesco	Infermiere
Baraldi Valentina	Infermiere
Cappelli Franca	Oss
Cavicchioli Raffaella	Infermiere
Cerullo Fabiola	Coordinatore
Cossai Sebastiano	Infermiere
D'Amico Valentina	Infermiere
Di Benedetto Giuseppe	Infermiere
Faiola Orlando	Infermiere
Gambardella Gennaro	Infermiere
Gherardini Adele	Infermiere
Guerzoni Sergio	Collab. Amm.
Iannotti Marco	Oss
Ierardi Gianluigi	Infermiere
Mattioli Anna Rita	Coordinatore
Milani Chiara	Infermiere
Tucci Debora	Oss
Veronesi Letizia	Ostetrica



## AZIENDA POLICLINICO MODENA

Il rinnovo delle RSU è un **diritto** irrinunciabile dei lavoratori: è

una straordinaria occasione per rafforzare la **democrazia** e la **partecipazione** sindacale. Il nostro impegno sarà canalizzato al **riconoscimento economico** e di carriera della professionalità dei lavoratori e dell'importante ruolo a loro affidato.

Le RSU rappresentano un importantissimo momento di confronto tra rappresentanti e rappresentati: rinnovarle votando UIL-FPL significa credere nel rilancio della contrattazione quale leva indispensabile per esaltare la professionalità e migliorare l'efficienza delle amministrazioni pubbliche.

In questi giorni i nostri delegati si stanno attivando per appoggiare la nostra ultima azione sindacale, una proposta di legge di iniziativa popolare, denominata **"Riformiamo la Riforma Brunetta"**:

- per riprenderci il contratto e la contrattazione;
- bloccare la mobilità selvaggia;
- cancellare la tassa sulla malattia del dipendente pubblico;
- dare un lavoro stabile a chi lavora nella precarietà.

Continueremo ad impegnarci per rendere reale la **fruizione della previdenza complementare**, a perseguire l'obiettivo di una previdenza equa, attraverso la revisione del sistema di calcolo dei trattamenti di fine servizio, **l'abolizione della trattenuta del 2,5%** dei trattamenti di fine rapporto e l'estensione del **riconoscimento dei lavori usuranti** nel comparto sanità.

Rivendichiamo inoltre una **reale riduzione dei costi della politica**, della spesa improduttiva e degli sprechi per finanziare la contrattazione nazionale e integrativa.

Continueremo a chiedere una

## AZIENDA POLICLINICO MODENA

» continua da pg. 9

**riforma del fisco** da cui ottenere un recupero importante rispetto al netto in busta paga, pesantemente colpita dal blocco dei contratti e, da subito, l'estensione della **tassazione agevolata al 10% del salario accessorio**.

In questo processo, il rinnovo delle RSU riveste un ruolo fondamentale: il coinvolgimento dei lavoratori è lo strumento in grado di gestire l'impatto derivante da nuove dotazioni organiche, funzioni ed inquadramenti economici.

La nostra lista è composta da **36 colleghi, 17 donne e 19 uomini**, e vuole rappresentare tutti i profili e tutti i lavoratori che quotidianamente, con professionalità, dedizione e senso di responsabilità, operano nella nostra Azienda, a conferma della **nostra ferma volontà di stare vicini a tutti i lavoratori**.

Dei 36 candidati in lista 21 sono alla loro prima candidatura per la RSU, a dimostrazione dell'apertura della UIL FPL a forze nuove e nuove energie, e della loro voglia di partecipare e di contribuire attivamente al miglioramento della nostra realtà aziendale. Cari colleghi, **con la coerenza e la trasparenza che ci ha sempre contraddistinti**, siamo quindi a presentarVi il nostro programma elettorale, la nostra azione di rappresentanza a livello locale.

Nei ultimi quattro anni appena trascorsi, la nostra azione di rappresentanza unitaria ha svariato su più fronti. Temi come il **diritto alla mensa anche nel turno serale**, il riconoscimento dell'indennità di turno sulle 24 ore **esteso realmente a tutti i lavoratori**, il riconoscimento economico per incentivare e riconoscere il raggiungimento di obiettivi di flessibilità organizzativa aziendale, la **conferma della quota mensile** di tutti i trattamenti economici della produttività, la **garanzia di accesso** per tutti i lavoratori alla formazione e aggiornamento necessari per il mantenimento e l'accrescimento del livello di professionalità, il **mantenimento dell'indennità di pronta disponibilità** con estensione al personale appartenente alla categoria C e D del ruolo tecnico, il riconoscimento di attività aggiuntiva nel periodo estivo, ci hanno visti **PROTAGONISTI E DETERMINANTI** per la loro attuazione.

Avevamo degli obiettivi che, nonostante le nostre ripetute richieste, non sono stati raggiunti, ad esempio: A) l'anticipo al 31/12/2010 dei **passaggi di fascia** dei 5-10-15 anni in godimento dal 2011, che invece tantissimi di voi lavoratori si sono visti negare; B) l'attribuzione di **una fascia per tutti** i lavoratori, con fondi derivanti dalla produttività collettiva, prevedendo anche un' assegno AD PERSONAM per ovviare al vincolo contrattuale dei due anni; C) l'**aumento del 20% delle indennità ex art. 44** commi 1, 3, 4,

6, 11 a partire dal 2009, dal momento che tutte le indennità risalgono al **SECOLO SCORSO**, e che oggi non remunerano "giustamente" l'attività svolta. Infine, tra i tanti citati, **SICURAMENTE** ancora oggi ci vede impegnati **LA MODIFICA DEL REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**, che ha visto nella sua attuazione la **disparità di riconoscimento** e l'attribuzione di una fascia, in base al merito, solo ad alcuni lavoratori.

*Noi, per le prossime elezioni delle RSU, siamo pronti! ...e Tu !!!*

Noi votiamo UIL FPL perchè orgogliosi di essere dipendenti pubblici

VOTA  
**UIL FPL**  
ELEZIONI RSU 2012  
è ora di scegliere!

MARZO 5  
MARZO 6  
MARZO 7

2012

PROPOSTA DI LEGGE  
DI INIZIATIVA POPOLARE

RIFORMIAMO  
LA RIFORMA

UNA FIRMA PER:

- ✓ RIPRENDERCI IL CONTRATTO E LA CONTRATTAZIONE
- ✓ BLOCCARE LA MOBILITA' SELVAGGIA
- ✓ CANCELLARE LA TASSA SULLA MALATTIA DEL DIPENDENTE PUBBLICO
- ✓ DARE UN LAVORO STABILE A CHI LAVORA NELLA PRECARIETA'

UNA FIRMA NON COSTA NULLA  
MA GARANTIRÀ UN FUTURO  
AI SERVIZI PUBBLICI

# UIL FPL CARD

## Vantaggi e risparmi per gli iscritti UIL-FPL

I costi per la tenuta dei conti correnti, già da alcuni anni, sono diventati esosi, rappresentano quasi un lusso. Con l'ultima manovra, però,



le norme anti-evasione per la tracciabilità dei pagamenti obbligano, di fatto, i cittadini all'apertura dei

conti correnti.

La UIL-FPL, con l'obiettivo di continuare ad offrire servizi ai propri iscritti, per dare risposta alle nuove esigenze agevolando il più possibile la loro vita, propone la possibilità di usufruire di una carta di credito ricaricabile, la UIL FPL Card, che senza costi e senza canone, funzione anche come conto corrente per importi fino a 10.000 euro. La UIL-FPL card, che fa parte del circuito MasterCard, oltre a consentire tutte le transazioni monetarie anche all'estero e on-line, permette di effettuare acquisti in più di 21.000 esercizi commerciali convenzionati presso i quali si può usufruire di sconti che vanno dal 5% al 25%. La quota di sconto viene direttamente ricaricata sulla carta e quindi "moneta rizzata".

Tra gli altri vantaggi della UIL-FPL Card, che è dotata di codice IBAN ed è regolata dalla normativa della Banca d'Italia, ricordiamo il servizio di SMS Alert (invio di sms per avvertire dell'utilizzo della carta in funzione anti-frode) e l'estratto conto su internet. Da gennaio 2012 l'iscritto UIL-FPL interessato a richiedere la Card deve sottoscrivere il contratto di adesione disponibile su sito internet [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net) ed inviarlo a: UIL-FPL, Via di Tor Fiorenza, 35 00199 Roma.



**UIL FPL CARD**  
LA CARTA CHE UNISCE  
SOLO RISPARMI E VANTAGGI!



**Con TornaQUI! Sconti risparmi davvero!**



e inoltre... una parte degli sconti maturati contribuiscono a sostenere UIL FPL!

Acquistando con UIL FPL Card in migliaia di esercizi del circuito TornaQUI! Sconti, gli sconti accumulati ti verranno restituiti in denaro sulla tua card.

Alcuni esempi di sconti\*:

- ALIMENTARI E SUPERMERCATI fino al 5%
- RISTORAZIONE fino al 20%
- VIAGGI DIVERTIMENTO TEMPO LIBERO fino al 25%
- e ancora abbigliamento, accessori, librerie...

Per conoscere il regolamento e tutte le convenzioni visita il sito dedicato alla carta e clicca su "Ricerca convenzioni".

\*Gli sconti possono variare, consultare il sito per gli aggiornamenti

### + SICUREZZA

- Ideale per acquisti on line
- Servizio di SMS Alert e Contact Center dedicato
- Dotata di Codice IBAN personale slegato da conto corrente
- Saldo ed estratto conto su <http://uilfplcard.qnfs.it>

### + LIBERTÀ

- Utilizzabile in tutto il mondo perché è MasterCard
- Senza conto corrente, senza spese di attivazione, senza canone
- Prelievi di contante presso ogni sportello automatico
- Saldo e trasferimenti fondi via SMS
- Pedaggio dei percorsi autostradali

### + PRIVILEGI

- Circuito TornaQUI! Sconti
- Ricarica del cellulare
- Pagamento delle Utenze

**RICHIEDILA SUBITO**  
sul sito [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net)

- 1- COMPILA in tutte le sue parti il modulo richiesta carta
- 2- FIRMA il modulo di richiesta e il contratto di adesione
- 3- ALLEGA la fotocopia di un documento di riconoscimento (per i minorenni documento identità genitore o tutore legale)
- 4- SPEDISCI/CONSEGNA a **UIL FEDERAZIONE POTERI LOCALI**  
**VIA DI TOR FIORENZA, 35 - 00199 ROMA**
- 5- RICEVI la carta con le indicazioni per attivarla